



**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE CABEDELÓ - IPSEMC**  
**CNPJ Nº 41.216.755/0001-05**  
**CONSELHO DELIBERATIVO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA - CONDPREV**

1

***RELATÓRIO DE  
PRESTAÇÃO DE  
CONTAS DO  
CONSELHO  
DELIBERATIVO  
MUNICIPAL DE  
PREVIDÊNCIA***



**Exercício  
2024**





**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE CABEDELÓ - IPSEMC**  
**CNPJ Nº 41.216.755/0001-05**  
**CONSELHO DELIBERATIVO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA – CONDPREV**

**SUMÁRIO**

01	Apresentação do Relatório de Prestação de Contas do CONDPREV Exercício 2024.....	03
02	Definições que norteiam o IPSEMC .....	03
03	Introdução .....	04
04	As GRANDES Áreas do RPPS .....	05
05	Corpo Administrativo / Órgãos Diretivos .....	08
06	Gestão de Riscos do IPSEMC .....	09
07	Importância do Conselho Deliberativo .....	10
08	Atos, deliberações e aprovações do CAMPREV .....	12
09	Plano de Ação em vigor para 2024 .....	14
10	Alguns flashes das ações de participações no RPPS .....	15
11	Considerações finais .....	32
12	Parecer do CONDPREV .....	35



**"A união de ideias, esforços, compromisso e trabalhos é o que constrói grandes realizações."**





**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE CABEDELÓ - IPSEMC**  
**CNPJ Nº 41.216.755/0001-05**  
**CONSELHO DELIBERATIVO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA – CONDPREV**

**1. APRESENTAÇÃO DO RELATÓRIO DE PRESTAÇÃO DE CONTAS DO CONDPREV – EXERCÍCIO 2024.**

3

Cumprindo o que determina o Manual do Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios (Portaria MPS nº 185/2015, alterada pela Portaria MF nº 577/2017), Seção 3.2.14 - pág. 36, apresentamos o Relatório Anual de Prestação de Contas do Conselho Deliberativo referente ao exercício de 2024.

**2. DEFINIÇÕES QUE NORTEIAM O IPSEMC**

**2.1 Missão**

Assegurar os direitos previdenciários, segurados e dependentes, mantendo o equilíbrio financeiro e atuarial, promover a educação previdenciária e contribuir para gestão responsável do município.

**2.2 Slogan**

Valorizando o seu futuro.

“Zeze esta casa. Hoje você a sustenta. Amanhã será sustentado por ela.”

**2.3 Visão**

Ser referência na gestão previdenciária, com inovação e sustentabilidade, garantindo a segurança financeira e social dos nossos segurados.





INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE CABEDELÓ - IPSEMC  
CNPJ Nº 41.216.755/0001-05  
CONSELHO DELIBERATIVO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA – CONDPREV

## 2.4 Valores

### 💧 *Transparência*

Aprimorar a transparência e a honestidade institucional de modo a aumentar confiança, a respeitabilidade com os segurados e sociedade em geral.

### 💧 *Excelência na Gestão*

Promover a melhoria contínua dos resultados organizacionais, de forma lógica e sustentável, mantendo a conformidade com os padrões comparáveis aos das melhores organizações previdenciárias.

### 💧 *Sustentabilidade*

Desenvolver a cultura da responsabilidade institucional e, socioambiental visando realizar ações que contribuirão para o bem-estar e a defesa dos interesses dos previdenciários e da sociedade.

### 💧 *Educação Previdenciária*

Fortalecer a educação continuada visando disseminar o conhecimento previdenciário com informações de qualidade; promover ações educacionais com o propósito de conscientizar aos segurados sobre seus deveres e direitos.

### 💧 *Ética:*

Agir de acordo com os princípios morais que delimitam as relações pessoais e impessoais descritas no Código do IPSEMC.

## 3. INTRODUÇÃO

O Instituto de Previdência dos Servidores Municipais de Cabedelo-PB - PSEMC é uma Autarquia Municipal responsável pela Gestão do Regime Próprio de Previdência dos Servidores Municipais de Cabedelo, criado pela Lei Municipal nº 687/93, de 28/07/93, composto por servidores ativos e inativos pertencentes ao quadro de provimento efetivo.

Para executar a governança o IPSEMC necessita alinhar todas as dimensões / pilares e/ou áreas da governança como um conjunto de ações em cada área que definem as responsabilidades e ajudam a desenhar os processos para tomadas de decisões que exigem autoridade, governo para gerir de forma efetiva e trazer sustentabilidade ao sistema que se apresenta, segundo o Pró-Gestão RPPS, com a composição do item 4.





**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE CABEDELO - IPSEMC**  
**CNPJ N° 41.216.755/0001-05**  
**CONSELHO DELIBERATIVO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA – CONDPREV**

**4. AS GRANDES ÁREAS DO RPPS**

NOMENCLATURA	DEFINIÇÃO	ATIVIDADES RELACIONADAS
<b>ADMINISTRATIVA</b>	Área de Suporte Administrativo aos setores internos da unidade gestora.	Contratos, compras, licitações, material de almoxarifado, imóveis, bens patrimoniais, recursos humanos, protocolo, arquivo geral, serviços gerais.
<b>ARRECADAÇÃO</b>	Área de controle de repasse das contribuições previdenciárias e aportes.	Controle de repasse das contribuições e aportes, cobrança de débitos, servidores licenciados, cedidos ou afastados sem remuneração.
<b>ATENDIMENTO</b>	Área de serviços de atendimento aos servidores, aposentados e pensionistas.	Atendimento presencial aos segurados, atendimento telefônico, ouvidoria.
<b>ATUARIAL</b>	Área de estudos e acompanhamento dos resultados das avaliações atuariais.	Acompanhamento atuarial, elaboração de relatório de gestão atuarial.
<b>BENEFÍCIOS</b>	Área de concessão, implantação, manutenção e pagamento dos benefícios previdenciários.	Análise, concessão e revisão de benefícios, gestão da folha de pagamento.
<b>COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA</b>	Área de atividades específicas de compensação previdenciária, como regime instituidor- RI ou regime de origem – RO.	Procedimentos de envio e análise de requerimentos via sistema COMPREV.
<b>FINANCEIRA</b>	Área de gestão e controle financeiro.	Tesouraria, orçamento, contabilidade geral.
<b>INVESTIMENTOS</b>	Área de estudos, tomada de decisão e acompanhamento dos resultados das aplicações dos recursos do RPPS.	Operações de investimentos, análises de risco e gestão dos ativos mobiliários e imobiliários, elaboração da política de investimentos, credenciamento das instituições financeiras.
<b>JURÍDICA</b>	Área de consultoria e defesa judicial da unidade gestora do RPPS.	Pareceres em processos de contratação, processos de concessão de benefícios e revisão da legislação, defesa em processos judiciais e cumprimento das decisões judiciais.
<b>TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO</b>	Área de apoio de informática e manutenção de bases de dados.	Segurança, acesso e operacionalização dos sistemas de informática e das bases de dados.

Fonte: Manual do Pró-Gestão RPPS/SPREV/ME

Todas essas dimensões ou pilares do RPPS visam promover a governança de modo a oferecer a seus segurados diversos serviços que estão divididos em três categorias:

- I- Atividades de Concessão de Benefícios – Aposentadorias e Pensões;
- II- Atividades de Educação Previdenciária / Capacitação / Treinamentos – no âmbito do Programa de Pré-aposentadoria – Educação Previdenciária – PEP;





**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE CABEDELO - IPSEMC**  
**CNPJ Nº 41.216.755/0001-05**  
**CONSELHO DELIBERATIVO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA – CONDPREV**

III- Atividades Integrativas em parceria com a Prefeitura e outras organizações, no âmbito do Programa de Pós-aposentadoria – Educação Previdenciária – PPA, - (Garantias de direitos e atenção á pessoa idosa, melhor qualidade de vida) que envolve:

- ❖ Atividades de Arte e Cultura – Teatro, dança, coral, pinturas, aproveitamento de recicláveis, viagens e passeios turísticos;
- ❖ Eventos nas áreas de saúde, escola de postura, feira de saúde, atendimento psicológico, bem-estar, qualidade de vida (em parcerias com as universidades);
- ❖ Eventos Sociais em comemoração às datas significativas, tais como Dia do Servidor Público, Dia dos Aposentados, Dia do Idoso, Dia das Mães; Dia dos Pais; Dia dos Aposentados, etc.
- ❖ E ainda eventos de capacitação, educação financeira, uso das ferramentas de internet, prevenção de fraudes, empreendedorismo, etc.

Ressalta-se que mesmo com todas as dificuldades impostas com a deflagração dos serviços de construção e reforma da sede do instituto obteve-se resultados positivos neste exercício mesmo porque as atividades foram realizadas de forma presencial em locais cedidos pelas secretarias de educação e cultura com todos os cuidados com a saúde e bem-estar dos participantes.

Vale destacar que a Equipe Corporativa, é orientada sempre a trabalhar de forma conjunta, transparente, ou seja, todos devem atuar, participar, agir no âmbito legal e em consonância com o Código de Ética da Autarquia, tendo como principal objetivo a garantia dos benefícios concedidos e a conceder, bem como a melhoria da qualidade de vida dos segurados dentro das possibilidades legais existentes, visando a atingir bons resultados.

O trabalho conjunto preconizado pela Equipe previdenciária junto ao Conselho Deliberativo tem propiciado o alcance dos objetivos e dos resultados previstos pela atual gestão, apesar dos inúmeros óbices, das inúmeras limitações em todos os níveis, das dificuldades e desafios enfrentados, principalmente durante períodos tão difíceis, não tem sido fácil para fazer um órgão público sair do lugar para dar voos em busca da excelência, esse batalhar, esse labutar de toda a governança tem acrescentado significativos benefícios aos segurados ativos, aposentados e pensionistas como também ao próprio município, pois o coloca em destaque. “Por trás das conquistas existem sacrifícios que as pessoas não veem.”

Um dos grandes acontecimentos foi a manutenção do Nível III, do Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios (Portaria MPS nº 185/2015, alterada pela Portaria MF nº 577/2017), tendo em vista que a Autarquia foi submetida a auditoria que confirmou a permanência do IPSEMC no Nível III, resultado que





**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE CABEDELO - IPSEMC**  
**CNPJ N° 41.216.755/0001-05**  
**CONSELHO DELIBERATIVO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA – CONDPREV**

motiva a todos nós, pois isto continua sendo a maior vitória, a maior conquista em tempos tão difíceis, repletos de desafios, poder permanecer dentro de padrões de qualidade na governança corporativa do nosso RPPS comprova o nosso enorme esforço que fazemos diuturnamente para conduzir nossa previdência à excelência que desejamos.

Outra surpresa significativa foi o alcance da maior nota no Índice de Situação Previdenciária – ISP que elevou o ânimo e a motivação da equipe, pois foi a primeira vez que alcançamos esse resultado esplêndido.

Outro aspecto importante que merece destaque é a busca incessante pela sustentabilidade do sistema, pois vemos que um instituto que foi encontrado pela atual gestão com apenas R\$ 3,8 milhões em caixa (2005), bem como, com todos os problemas de perdas provocados pelos eventos como a pandemia e outros, finalizamos o mês de dezembro/2024 com uma carteira consolidada em R\$ 364.025.759,33 e, pelo que acompanhamos durante este exercício financeiro de 2024 o Ipsemc não alcançou a meta atuarial em virtude dos acontecimentos do efervescente mercado financeiro doméstico e global que junto com eventos geopolíticos acabam por gerar volatilidades e oscilações que dessa vez trouxeram os resultados para baixo. Não há como deixar de evidenciar que a diversificação da qual participamos efetivamente em virtude da oportunidade de deliberar, estar junto dos trabalhos exaustivos da governança que labora incansavelmente dentro das boas práticas de gestão para conduzir o IPSEMC à excelência, à sustentabilidade tendo que enfrentar constantemente das variáveis mercadológicas que não estão sob o nosso controle, pois são completamente externas ao nosso ambiente. Cada um de nós reage às situações de uma determinada forma. Um mesmo evento terá diferentes respostas conforme for o número de pessoas por ele atingida. Há as que são fascinadas por riscos e as que têm aversão porque cada indivíduo tem sua própria reação perante atos e fatos que ocorrem no dia a dia. Acompanhar investimentos nessa gangorra de um ambiente que está fora do nosso controle, não é fácil, para isso buscamos conhecimento sempre.

Nesse período, o Conselho Deliberativo Municipal de Previdência - CONDPREV, cumprindo as atribuições que lhe são conferidas por lei, realizou as reuniões ordinárias bimensais, (total de 06 reuniões ordinárias), com praticamente a participação de todos os conselheiros que são ativos e participativos, só faltam quando ocorrem fatos que os impedem, para isso, justificam antecipadamente. No período também participou de todas as reuniões extraordinárias (total de 11 reuniões) que foram necessárias ao bom andamento da governança, pelo que destacamos a lisura de todas as ações realizadas. Atas disponibilizadas no Portal de Autarquia [www.ipsemc.pb.gov.br](http://www.ipsemc.pb.gov.br) por meio do link: <http://www.ipsemc.pb.gov.br/pg16/camprev.aspx>

O Conselho Deliberativo Municipal de Previdência – CONDPREV sempre acompanhou o processo de gestão do IPSEMC participando de diversos eventos e analisando mensalmente as atas de reunião do Conselho Fiscal, documentos e procurando sempre dirimir dúvidas com relação à prestação de contas de todas as despesas, mesmo porque os dois conselhos sempre atuam de forma unida, coesa e conjunta.





**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE CABEDELO - IPSEMC**  
**CNPJ N° 41.216.755/0001-05**  
**CONSELHO DELIBERATIVO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA – CONDPREV**

Todos os documentos analisados encontram-se em arquivo do IPSEMC, publicados no Portal [www.ipsemc.pb.gov.br](http://www.ipsemc.pb.gov.br) à disposição dos segurados que queiram conhecer detalhadamente a atuação da Autarquia.

8

Esse trabalho integrado com profissionalismo de todos os membros do corpo de administração, dos conselhos e de todos os participantes parceiros atuantes tem tido resultado positivo para o nosso patrimônio maior: os segurados.

## **5. CORPO ADMINISTRATIVO / ÓRGÃOS DIRETIVOS**

### **I- Conselho Administrativo Municipal de Previdência**

Léa Santana Praxedes - Presidente  
Wilma Alves de Lima - Conselheira Secretária  
Marileide Lourenço da Silva – Conselheira  
Juliana de Lima Silva – Conselheira

### **II- Conselho Fiscal Municipal de Previdência**

Adriana Maria Morsh Schmid - Presidente  
Edilza da Paixão Rodrigues – Conselheira  
Lorena Rakel Domingos de Farias - Conselheira  
Jackson Ângelo Pereira – Conselheiro

### **III- Diretorias / Assessorias**

Léa Santana Praxedes – Presidente  
Darcio Xavier Ferreira – Assessor de Controle Interno  
Landsberg Famento Nascimento – Assessor Jurídico  
Ítalo Beltrão de Lucena Córdula – Assessor de Informática  
João Thomaz da Silva Neto – Diretor Administrativo Financeiro  
Guilhardo de Sousa Lourenço – Diretor de Gestão de Investimentos  
Thiago Silveira – Diretor de Gestão Atuarial  
Romulo Gomes Pereira – Diretor de Benefícios







INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE CABEDELÓ - IPSEMC  
CNPJ Nº 41.216.755/0001-05  
CONSELHO DELIBERATIVO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA – CONDPREV

## 6. GESTÃO DE RISCOS DO IPSEMC

Na análise realizada, verifica-se que a gestão de riscos no IPSEMC é um tema de alta relevância e, por isso, a Autarquia tem demonstrado muita preocupação frente aos obstáculos que surgem seja no ambiente interno, seja no externo. A gestão ou análise de riscos é importante para as decisões estratégicas e a principal causa de incertezas dos processos no âmbito das organizações, pois envolve o processo de tomada e execução de decisões para que sejam minimizados os efeitos adversos dos riscos que podem se originar de situações mercadológicas, políticas, ações da natureza, erros humanos, entre outros. Além disso, os riscos estão presentes nas atividades mais simples que se realiza. Por mais que entendamos que a gestão de risco envolve uma abordagem ampla e corporativa, admitimos de forma clara e objetiva neste documento os pontos que julgamos necessários para que sejam observados pelo setor, por entendermos que permite um cuidado e uma organização parametrizada na legislação vigente como também que o IPSEMC contabilize o potencial impacto que produzirá nos processos, atividades e serviços que presta aos segurados, à sociedade. Neste caso, destacamos:

### I- Risco Legal

Envolve qualquer infração às leis que possam ser cometidas, de forma consciente ou não. Quando ocorre ausência de documentos obrigatórios; cálculo equivocado, não preenche os requisitos ou outro evento que deverá fazer parte do processo, é feita uma Notificação por parte da DIRBEN, e encaminhado para o setor correspondente, dando prazo para sanar as pendências.

Havendo a devida conferência e correção todo o processo deverá estar em conformidade com a legislação vigente em todos os aspectos seja de direito adquirido, regras de transição, etc. objetivando evitar qualquer violação que prejudique tanto o segurado como a Autarquia. Permanecer sempre com a legislação que rege a modalidade de benefício atualizada, bem como, atentar para as leis que fazem parte do processo para envio à Corte de Contas.

### II- Risco Operacional

Representa as perdas geradas por eventos internos da rotina do setor, como falhas de funcionários, de sistemas, equipamentos. Para evitá-lo, algumas iniciativas devem ser tomadas, como observância junto à mesa de trabalho do sistema para ver se há ação a ser executada, comunicar ao setor que esteja parado ou não tenha observado sua mesa de trabalho, agir com proatividade e eficiência para gerar resultado eficaz.





INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE CABEDELÓ - IPSEMC  
CNPJ Nº 41.216.755/0001-05  
CONSELHO DELIBERATIVO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA – CONDPREV

10

### III- Risco Reputacional

Representa todos os eventos internos ou externos com capacidade de manchar ou danificar a percepção do IPSEMC perante a mídia, os colaboradores, os segurados e a sociedade em geral. Deve-se sempre preocupar-se com uma conduta respeitável, honesta, transparente, pautada numa postura ética, lembrando que o comportamento condenável pode ser registrado e divulgado o que pode colocar toda nossa reputação a perder. Neste caso, observar sempre o que dispõe o nosso Código de Ética.

## 7. IMPORTÂNCIA DO CONSELHO DELIBERATIVO NUMA ORGANIZAÇÃO

O Conselho Deliberativo é uma entidade que desempenha um papel crucial em diversas organizações, sejam elas empresas, organizações sem fins lucrativos, instituições educacionais, previdenciárias ou outras. Sua importância reside em várias áreas, incluindo governança, tomada de decisões estratégicas e supervisão, sendo de fundamental importância para:

#### a) *Governança Corporativa:*

O Conselho Deliberativo desempenha um papel central na governança corporativa, garantindo que a organização seja gerida de maneira ética e transparente.

#### b) *Orientação Estratégica:*

Os membros do Conselho trazem uma diversidade de experiências e habilidades, proporcionando uma perspectiva ampla para orientar as decisões estratégicas da organização.

#### c) *Supervisão Executiva:*

O Conselho supervisiona a alta administração, assegurando que os interesses dos segurados ou partes interessadas sejam protegidos e que os líderes executivos estejam atuando no melhor interesse da organização.

#### d) *Tomada de Decisões Críticas:*

Em situações importantes, como fusões, aquisições ou grandes investimentos, o Conselho Deliberativo desempenha um papel crucial na aprovação e na tomada de decisões estratégicas.





**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE CABEDELÓ - IPSEMC**  
**CNPJ Nº 41.216.755/0001-05**  
**CONSELHO DELIBERATIVO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA – CONDPREV**

**e) Avaliação de Riscos:**

O Conselho avalia os riscos enfrentados pela organização, colaborando com estratégias para mitigá-los e para que a organização esteja preparada para enfrentar desafios futuros.

**f) Responsabilidade Financeira:**

Os membros do Conselho são responsáveis por monitorar a saúde financeira da organização, revisando relatórios financeiros, orçamentos e garantindo conformidade com regulamentações.

**g) Representação de Stakeholders:**

O Conselho representa os interesses de várias partes interessadas, segurados, beneficiários e comunidade, garantindo uma abordagem equilibrada nas decisões organizacionais.

**h) Sucessão e Desenvolvimento de Liderança:**

O Conselho desempenha um papel fundamental na seleção, avaliação e desenvolvimento de líderes executivos, assegurando uma transição suave e a continuidade eficaz da liderança.

**i) Ética e Conformidade:**

Garante que a organização opere dentro dos padrões éticos e legais, promovendo a conformidade com regulamentos e normas.

**j) Prestação de Contas:**

O Conselho presta contas aos segurados, beneficiários e às partes interessadas, garantindo transparência nas operações e resultados da organização.

Em resumo, um Conselho Deliberativo é essencial para promover uma governança eficaz, garantindo que a organização opere de maneira ética, transparente e sustentável, ao mesmo tempo em que orienta suas estratégias para o sucesso a longo prazo.





**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE CABEDELO - IPSEMC**  
**CNPJ N° 41.216.755/0001-05**  
**CONSELHO DELIBERATIVO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA – CONDPREV**

**8. ATOS, DELIBERAÇÕES E APROVAÇÕES DO CONSELHO DELIBERATIVO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA**

12

O Conselho reuniu-se ordinariamente a cada bimestre do ano fiscal de 2023, sendo ao todo seis reuniões ordinárias e oito reuniões extraordinárias no acompanhamento da governança previdenciária do nosso Município. Nessas seis reuniões, destacamos as seguintes deliberações e aprovações:

- I. Elaboração do Calendário de Reuniões Ordinárias – disponibilizado no Portal de Autarquia [www.ipsemc.pb.gov.br](http://www.ipsemc.pb.gov.br) no link: [http://www.ipsemc.pb.gov.br/pg16/camprev\\_calendario.aspx](http://www.ipsemc.pb.gov.br/pg16/camprev_calendario.aspx)
- II. Conhecimento, comprovação e aprovação dos benefícios extintos;
- III. Conhecimento, comprovação e aprovação dos benefícios concedidos;
- IV. Conhecimento da Lei Municipal nº 2.283, de 16 de maio de 2023 que alterou dispositivos da Lei Municipal 1.412, de 22 de agosto de 2008.
- V. Conhecimento, comprovação e aprovação do censo previdenciário (rotina estabelecida no IPSEMC no mês aniversário do segurado aposentado e pensionista);
- VI. Conhecimento, acompanhamento, comprovação e aprovação dos investimentos que formam a Carteira Institucional de Investimentos e sua conformidade com a Política de Investimentos;
- VII. Conhecimento, comprovação dos quantitativos de servidores vinculados ativos, inativos e pensionistas;
- VIII. Conhecimento, comprovação e aprovação quanto aos repasses de responsabilidade do Ente Federativo / Poder Executivo – receita de contribuição parte patronal;
- IX. Conhecimento, comprovação e aprovação quanto aos repasses de responsabilidade do Ente Federativo / Poder Executivo – receita de contribuição parte servidor;
- X. Conhecimento, comprovação e aprovação quanto aos repasses de responsabilidade do Poder Legislativo - (receitas de contribuições: parte patronal);
- XI. Conhecimento, comprovação e aprovação quanto aos repasses de responsabilidade do Poder Legislativo - (receitas de contribuições: parte servidor);
- XII. Conhecimento, comprovação e aprovação quanto aos repasses de responsabilidade do Ente Federativo e da Câmara inerente à alíquota suplementar para equacionamento do déficit atuarial - (Receita suplementar);
- XIII. Conhecimento, comprovação e aprovação quanto às receitas oriundas da Compensação previdenciária – COMPREV;
- XIV. Conhecimento, comprovação e aprovação quanto às receitas oriundas de acordos de parcelamentos;





**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE CABEDELÓ - IPSEMC**  
**CNPJ Nº 41.216.755/0001-05**  
**CONSELHO DELIBERATIVO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA – CONDPREV**

- XV. Conhecimento, comprovação e aprovação quanto às receitas oriundas dos investimentos;
- XVI. Conhecimento, comprovação e aprovação da Avaliação Atuarial;
- XVII. Conhecimento, comprovação e aprovação do Estudo de Solvência / ALM;
- XVIII. Conhecimento, comprovação e aprovação nas decisões de investimentos visando a busca pelo alcance da meta atuarial;
- XIX. Participação e Elaboração do Plano de Trabalho do CONDPREV;
- XX. Conhecimento, comprovação e aprovação das ações voltadas para a transparência pública da Autarquia, ou seja, tudo que é necessário à transparência está devidamente disponibilizado no Portal da Autarquia: [www.ipsemc.pb.gov.br](http://www.ipsemc.pb.gov.br);
- XXI. Conhecimento, comprovação e aprovação da Audiência Pública 2024 da qual o Conselho também participou.
- XXII. Conhecimento, comprovação e aprovação do Relatório Semestral de Governança Primeiro Semestre;
- XXIII. Conhecimento, comprovação e aprovação do Relatório Semestral de Governança Segundo Semestre;
- XXIV. Conhecimento, comprovação e aprovação das ações que vem sendo desenvolvidas para a manutenção do IPSEMC no Pró-Gestão RPPS no nível III com critérios cumpridos, apesar das dificuldades extremas;
- XXV. Conhecimento, comprovação e aprovação das ações desenvolvidas para que se promova uma gestão ativa dos investimentos, diversificando a carteira com todo o cuidado necessário e lutando para atingimento da meta atuarial projetada como um desafio enorme em meio a um mundo oscilante e volátil como esse que vivenciamos;
- XXVI. Conhecimento, comprovação dos relatórios de investimentos do período;
- XXVII. Aprovações das decisões de investimentos voltadas à promoção de uma gestão ativa visando o alcance ou até mesmo a superação da meta atuarial;
- XXVIII. Conhecimento, comprovação e aprovação da Política Anual de Investimentos;
- XXIX. Conhecimento, comprovação e aprovação do Relatório Anual de Governança da Autarquia para prestação de Contas perante o TCE-PB e Ministério;
- XXX. Participações nos eventos on-line e presencial realizados pela Associação Brasileira de Previdência dos Estados e Municípios – ABIPEM sobre as mais variadas temáticas;
- XXXI. Participações nos eventos on-line e presencial realizados pela Associação Nacional de Previdência dos Estados e Municípios – ANEPREM sobre as mais variadas temáticas;
- XXXII. Participações nos eventos on-line e presencial realizados pela Associação Paraibana de Previdência Própria – ASPREVPB sobre várias temáticas;





**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE CABEDELO - IPSEMC**  
**CNPJ N° 41.216.755/0001-05**  
**CONSELHO DELIBERATIVO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA – CONDPREV**

- XXXIII. Participações nos eventos presencial e on-line realizados pela Empresa “Lema – Economia e Finanças”;
- XXXIV. Participações em eventos e atividades promovidos pelo nosso RPPS;
- XXXV. Participações nos eventos on-line realizados por vários Bancos e Assets, outras instituições.

14

**9. PLANO DE AÇÃO EM VIGOR PARA 2024 E JÁ ATUALIZADO PARA 2025**

O Plano de Trabalho do CONDPREV foi realinhado e reajustado para o presente exercício e será atualizado sempre que ocorrerem mudanças e novas adaptações aos padrões e modelos estabelecidos pelo Pró-Gestão RPPS, ou mesmo por necessidades de ajustes diversos o conselho atualizará no decorrer do exercício caso haja necessidade. Está disposto no Portal do IPSEMC [www.ipsemc.pb.gov.br](http://www.ipsemc.pb.gov.br) no link: <http://www.ipsemc.pb.gov.br/pg16/pdf/condprevplano2025.pdf>



**“Com dedicação, motivação, visão, talento, diálogo e trabalho em equipe podemos transformar o trabalho, a empresa, a comunidade e contribuirmos para uma sociedade melhor e mais justa.”**

(Otto Cembranelli)





**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE CABEDELO - IPSEMC**  
**CNPJ N° 41.216.755/0001-05**  
**CONSELHO DELIBERATIVO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA - CONDPREV**

**10. ALGUNS DESCRIÇÕES E FLASHES DAS AÇÕES DE PARTICIPAÇÃO NO RPPS**



15

<b>ORDEM</b>	<b>DESCRIÇÃO DAS ATIVIDADES</b>	<b>QUANTIDADE</b>
<b>01</b>	Plano de Ação para 2024 aprovado	
<b>02</b>	Relatório de Prestação de Contas do CONDPREV	
<b>03</b>	Primeira Reunião Ordinária do Conselho Administrativo Municipal de Previdência – CONDPREV	
<b>04</b>	Ata da Reunião	001
<b>05</b>	Segunda Reunião Ordinária do Conselho Administrativo Municipal de Previdência – CONDPREV	
<b>06</b>	Ata da Reunião	001
<b>07</b>	Terceira Reunião Ordinária do Conselho Administrativo Municipal de Previdência – CONDPREV	
<b>08</b>	Ata da Reunião	001
<b>09</b>	Quarta Reunião Ordinária do Conselho Administrativo Municipal de Previdência – CONDPREV	
<b>10</b>	Ata da Reunião	001
<b>11</b>	Quinta Reunião Ordinária do Conselho Administrativo Municipal de Previdência – CONDPREV	
<b>12</b>	Ata da Reunião	001
<b>13</b>	Sexta Reunião Ordinária do Conselho Administrativo Municipal de Previdência – CONDPREV	
<b>14</b>	Ata da Reunião	001
<b>15</b>	Primeira Reunião Extraordinária do Conselho Administrativo Municipal de Previdência – CONDPREV	
<b>16</b>	Ata da Reunião	001
<b>17</b>	Segunda Reunião Extraordinária do Conselho Administrativo Municipal de Previdência – CONDPREV	
<b>18</b>	Ata da Reunião	001
<b>19</b>	Terceira Reunião Extraordinária do Conselho Administrativo Municipal de Previdência – CONDPREV	
<b>20</b>	Ata da Reunião	001
<b>21</b>	Quarta Reunião Extraordinária do Conselho Administrativo Municipal de Previdência – CONDPREV	
<b>22</b>	Ata da Reunião	001
<b>23</b>	Quinta Reunião Extraordinária do Conselho Administrativo Municipal de Previdência – CONDPREV	
<b>24</b>	Ata da Reunião	001





**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE CABEDELÓ - IPSEMC**  
**CNPJ Nº 41.216.755/0001-05**  
**CONSELHO DELIBERATIVO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA – CONDPREV**


<b>25</b>	Sexta Reunião Extraordinária do Conselho Administrativo Municipal de Previdência – CONDPREV	
<b>26</b>	Ata da Reunião	001
<b>27</b>	Sétima Reunião Extraordinária do Conselho Administrativo Municipal de Previdência – CONDPREV	
<b>28</b>	Ata da Reunião	001
<b>29</b>	Oitava Reunião Extraordinária do Conselho Administrativo Municipal de Previdência – CONDPREV	
<b>30</b>	Ata da Reunião	001
<b>31</b>	Nona Reunião Extraordinária do Conselho Administrativo Municipal de Previdência – CONDPREV	
<b>32</b>	Ata da Reunião	001
<b>33</b>	Décima Reunião Extraordinária do Conselho Administrativo Municipal de Previdência – CONDPREV	
<b>34</b>	Ata da Reunião	001
<b>35</b>	Décima Primeira Reunião Extraordinária do Conselho Administrativo Municipal de Previdência – CONDPREV	
<b>36</b>	Ata da Reunião	001
<b>37</b>	 <p>Aos (06/02), 1ª Reunião Extraordinária dos Conselhos CONDPREV e CONFIPREV onde foram levadas a efeito deliberações sobre os relatórios de governança 2º semestre 2023, anual 2024 e PCA do CONDPREV. Foi um momento especial porque nós temos responsabilidade social de preservarmos nossa previdência, pois se isso não acontece é o mesmo que abdicarmos dos compromissos com a vida até porque dependemos do sistema enquanto participantes segurados e beneficiários. Essa responsabilidade implica no agir hoje, garantindo para as próximas gerações condições de sobrevivência e, para isso a equipe previdenciária do nosso Ipsemc luta incansavelmente. Gratidão a todos os que, responsabilmente, compareceram!</p>	
<b>38</b>	<p>Aos (07/02) os Conselhos Deliberativo - CONDPREV e Fiscal - CONFIPREV realizaram a 2ª Reunião Extraordinária, de forma on-line, sob a temática: investimentos, tendo em vista a enorme responsabilidade que está presente nesta área de nossas vidas enquanto conselheiros previdenciários, visando contribuir com as tomadas de decisões e com isto nos tornamos mais maduros para enfrentar os inúmeros desafios e cooperar com nossa previdência.</p> 	







**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE CABEDELO - IPSEMC**  
**CNPJ Nº 41.216.755/0001-05**  
**CONSELHO DELIBERATIVO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA - CONDPREV**

<p><b>39</b></p>	 <p>Aos (28/02) 1ª Reunião Ordinária 2024 do Conselho Deliberativo Municipal de Previdência - CONDPREV, fazendo a nossa parte frente a responsabilidade que temos com a governança de nossa previdência.</p>
<p><b>40</b></p>	<p>Aos (28/02) realizamos a 3ª Reunião Extraordinária com os Conselhos Previdenciários Municipais: Deliberativo - CONDPREV e Fiscal - CONFIPREV e, aproveitamos a oportunidade para também evidenciar o nosso programa social de educação Previdenciária tendo em vista que foi amplamente abordada a temática: “ASPECTOS RELEVANTES DA GESTÃO ATUARIAL” com ênfase nos relatórios de Gestão Atuarial do Ipsemc - um momento muito produtivo onde o nosso Diretor de Gestão Atuarial Thiago Silveira fez relevante exposição culminando com a aprovação dos relatórios. Com capacitação, orientação, dedicação, compromisso, ética e responsabilidade seguimos avante em busca da excelência Previdenciária.</p> 
<p><b>41</b></p>	<p><b>COMPROVAÇÃO DO IPSEMC CERTIFICADO EM NÍVEL III DO PRÓ-GESTÃO RPPS</b></p> 



**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE CABEDELO - IPSEMC**  
**CNPJ Nº 41.216.755/0001-05**  
**CONSELHO DELIBERATIVO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA - CONDPREV**

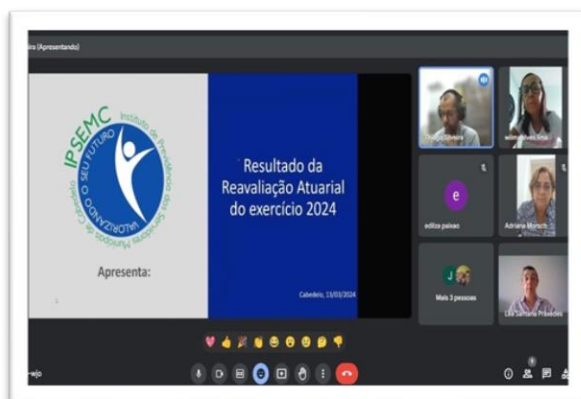
<p><b>42</b></p>	<p align="center"><b>CONSELHO DELIBERATIVO CERTIFICADO 100%</b></p> <div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="border: 1px solid gray; padding: 5px; width: 45%;"> </div> <div style="border: 1px solid gray; padding: 5px; width: 45%;"> </div> </div> <div style="display: flex; justify-content: space-around; margin-top: 20px;"> <div style="border: 1px solid gray; padding: 5px; width: 45%;"> </div> <div style="border: 1px solid gray; padding: 5px; width: 45%;"> </div> </div>	<p><b>18</b></p>
<p><b>43</b></p>	<div style="border: 1px solid gray; padding: 10px; width: 45%;"> </div> <div style="width: 50%; padding-left: 20px;"> <p><b>COMPROVANTE DE QUE O MUNICÍPIO / IPSEMC TEM O CERTIFICADO DE REGULARIDADE PREVIDENCIÁRIA (CRP) RENOVARDO</b></p> </div>	





**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE CABEDELO - IPSEMC**  
**CNPJ N° 41.216.755/0001-05**  
**CONSELHO DELIBERATIVO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA – CONDPREV**

44



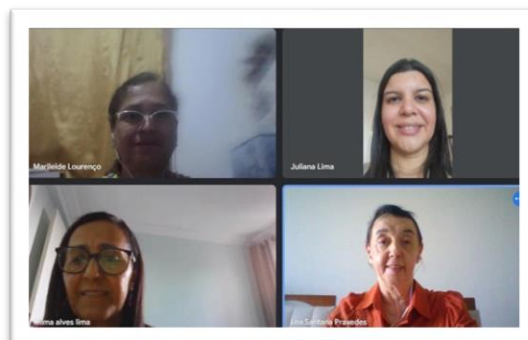
Realizada mais uma Reunião Extraordinária com os Conselhos Deliberativo e Fiscal desta feita o eixo temático foi “Avaliação Atuarial 2024” ferramenta relevante de gestão, que foi apresentada, debatida para deliberação colegiada. Sempre um momento de muito aprendizado com o nosso Diretor de Gestão Atuarial Thiago Silveira. Nossa gratidão pelo comparecimento de vocês que são tão comprometidos com a causa Previdenciária.

19



45

Aos (25/04), mais uma reunião do sede do Conselho Deliberativo Municipal de Previdência - CONDPREV, O encontro, acontece ordinariamente a cada bimestre e outras tantas vezes de forma extraordinária, depende do das necessidades urgentes e prementes, para avaliar, acompanhar, deliberar sobre os mais variados assuntos que norteiam os rumos da instituição, sacramentando decisões cruciais a respeito dos diversos temas que compõem a governança previdenciária.



Nesta edição, houve prestação de contas das ações do período sobre: benefícios, investimentos, censo previdenciário, repasses institucionais contabilizados e todos os assuntos pautados na ata formatada.

Após esgotados os assuntos pautados reafirmamos o nosso compromisso de lutar, batalhar pela nossa previdência até que atinja toda excelência planejada pela equipe Previdenciária.



**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE CABEDELO - IPSEMC**  
**CNPJ Nº 41.216.755/0001-05**  
**CONSELHO DELIBERATIVO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA - CONDPREV**

46



Participação no IX Seminário Municipal de Previdência do IPSEMC\* "Realizado também no dia 10 de maio, no Teatro Santa Catarina, o IX Seminário Municipal de Previdência abordou temas fundamentais da educação previdenciária e financeira sob o mesmo tema: 'Conectando mentes previdenciárias, prevenindo o futuro'.

Aberto pela Presidente Léa Praxedes, o seminário discutiu as modalidades de benefícios previdenciários e os requisitos jurídicos pertinentes

com a colaboração do Dr. Landsberg Famento, Assessor Jurídico do Ipsemc.

Esta sessão foi marcada por uma interação intensa, com os participantes aproveitando a oportunidade para esclarecer dúvidas complexas.



servidores sobre como melhor organizar suas finanças pessoais.

As discussões e as percepções geradas nestes encontros refletem nosso compromisso contínuo com a excelência na gestão previdenciária e demonstram o valor de estar em conformidade com os mais altos padrões de gestão e legalidade."



Em seguida, Dr. João Carlos Leão, Consultor da Grid Investimentos, conduziu um painel sobre Planejamento Financeiro,

orientando os



20



**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE CABEDELO - IPSEMC**  
**CNPJ Nº 41.216.755/0001-05**  
**CONSELHO DELIBERATIVO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA – CONDPREV**

47



**PARTICIPAÇÃO NA AUDIÊNCIA PÚBLICA  
 2024 PARA PRESTAÇÃO DE CONTAS DA  
 GOVERNANÇA**

IPSEMC realiza Audiência Pública Anual 2024 do IPSEMC\*

"Sob o tema 'Conectando mentes previdenciárias, prevenindo o futuro', o IPSEMC realizou na manhã do dia 10 de maio, no Teatro Santa Catarina, a Audiência Pública Anual 2024. O evento, que teve lotação máxima, teve como objetivo informar aos participantes sobre todas as ações desenvolvidas e os resultados alcançados no exercício de 2023, incluindo o censo previdenciário, pesquisa de satisfação, questões de investimentos, pontualidade dos repasses previdenciários e o Certificado de Regularidade Previdenciária (CRP). Além disso, o evento destacou o cumprimento dos muitos critérios

exigidos do Pro Gestão, pelo qual continuamos a batalhar para a renovação da certificação.

A Presidente Léa Praxedes abriu a audiência, logo em seguida passou a palavra ao Diretor de Gestão Atuarial, Thiago Silveira, que usou uma linguagem clara e concisa para garantir que todos compreendessem integralmente o conteúdo proposto para esta prestação de contas por meio de audiência pública. As apresentações abordaram desde a prestação de contas do exercício de 2023, passando por uma análise detalhada do Relatório de Governança, resultados de Avaliação Atuarial até o Relatório de Investimentos. Teve também a participação do Contador do Ipsemc Roberto Júnior que apresentou o Balanço Financeiro referente ao Exercício 2023.



21



**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE CABEDELO - IPSEMC**  
**CNPJ Nº 41.216.755/0001-05**  
**CONSELHO DELIBERATIVO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA – CONDPREV**

<p><b>48</b></p>	 <p>Aos (25/06/2024), foi realizada mais uma Reunião Ordinária do Conselho Deliberativo Municipal de Previdência - CONDPREV, de forma on-line, cumprindo nossa responsabilidade social previdenciária. A cada momento temos que honrar o papel de conselheiro que ocupamos devido a nossa trajetória, mas também pelo que foi confiado a nós, frente ao controle social municipal previdenciário, representando diferentes lutas e pautas que compõe a governança previdenciária, especialmente no que diz respeito aos nossos segurados.</p> <p>Nos momentos de turbulência sob qualquer aspecto a unidade é nosso principal escudo na proteção de nossa previdência. O conjunto da união, do compromisso, do respeito, da ética será nossa fortaleza para fazermos o enfrentamento dos inúmeros desafios que surgem à frente. Que Deus seja sempre conosco em tudo.</p>
<p><b>49</b></p>	<p><b>PARTICIPAÇÃO NO CURSO DE CERTIFICAÇÃO PROFISSIONAL – Turma João Pessoa-PB.</b></p> <p>Nos dias 25 e 26 de março, focamos no curso de Certificação Profissional para membros dos Conselhos Administrativo e Fiscal, Comitê de Investimentos entre outros, uma exigência governamental para a gestão do RPPS. Com apoio do Prof. José Marcos, avançamos no cumprimento das normativas da Portaria MTP nº 1.467/2022. Essa capacitação é essencial para obter a Certificação Profissional, que é uma forma de garantir a excelência e a profissionalização na administração previdenciária. Agradecemos a todos que participaram e se dedicaram a este importante passo!</p> 
<p><b>50</b></p>	<p><b>8ª REUNIÃO EXTRAORDINÁRIA DOS CONSELHOS CONDPREV E CONFIPREV</b></p> <p>Aos (11/09) foi realizada a 8ª Reunião Extraordinária com os Conselhos Previdenciários do Município CONDPREV e CONFIPREV. Desta feita foram apresentados os relatórios de semestral de governança; semestral da Avaliação do Planejamento Estratégico e anual de Investimentos 2023, em cumprimento às normas legais que regem nosso RPPS, mesmo porque na exerciência do compliance damos cumprimento ao conjunto de políticas, regras e boas práticas que visam garantir que o nosso RPPS esteja em conformidade com as leis, normas e regulamentos vigentes. Neste sentido, equipe e conselhos trabalham junto e alinhados nos esforços adotados cumprir as exigências e respectivas deliberações.</p> 



**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE CABEDELO - IPSEMC**  
**CNPJ Nº 41.216.755/0001-05**  
**CONSELHO DELIBERATIVO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA – CONDPREV**

**51**



**PARTICIPAÇÃO 5º CONGRESSO ESTADUAL DE PREVIDÊNCIA DA ASPREVPB REALIZADO NO AUDITÓRIO ARIANO SUASSUNA TCE-PB**

O 5º Congresso Estadual de Previdência da ASPREVPB foi realizado no período de 31/07 a 02/08 recentemente, reunindo especialistas, gestores públicos, e representantes de entidades de previdência para discutir os desafios e as soluções no campo da

seguridade social. O evento contou com diversas palestras e painéis abordando temas como a reforma da previdência, sustentabilidade financeira, Pró-Gestão RPPS, gestão atuarial, gestão de carteiras



previdenciárias, gestão de riscos e inovações tecnológicas no setor, entre outros.



O congresso destacou a importância de uma gestão eficiente e transparente dos recursos previdenciários para garantir a segurança e o bem-estar dos aposentados e pensionistas. Além disso, foram debatidas estratégias para enfrentar o envelhecimento populacional e a necessidade de ajustes nas políticas públicas para manter o equilíbrio financeiro e atuarial dos regimes próprios de previdência. Participantes



elogiaram a troca de experiências e o networking proporcionado pelo evento, que permitiu a colaboração entre diferentes esferas de governo e a iniciativa de todos os envolvidos.

**23**





**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE CABEDELO - IPSEMC**  
**CNPJ Nº 41.216.755/0001-05**  
**CONSELHO DELIBERATIVO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA – CONDPREV**



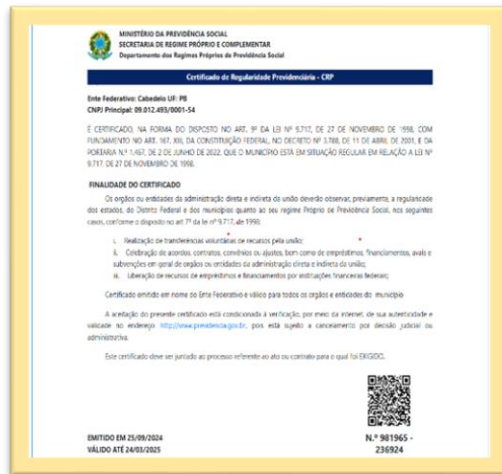
As conclusões do congresso servirão de base para futuras ações e políticas na área de previdência, visando aprimorar o atendimento e a sustentabilidade dos serviços previdenciários no estado, nos municípios, nos RPPS. Agradecemos a todos os nossos PATROCINADORES que acreditam em nosso trabalho enquanto organização voltada para os RPPS visando a capacitação e profissionalização plenas. Agradecemos ao Ministério da Previdência Social que enviou excelentes técnicos que trouxeram enorme colaboração, assim como agradecemos ao nosso TCE-PB por ter nos cedido o Auditório do Centro Cultural “Ariano Suassuna”, bem como a todos os que colaboraram de forma efetiva para tornar esse evento um sucesso!





**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE CABEDELO - IPSEMC**  
**CNPJ Nº 41.216.755/0001-05**  
**CONSELHO DELIBERATIVO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA – CONDPREV**

52



COMPROVANTE DE QUE O MUNICÍPIO / IPSEMC TEM O CERTIFICADO DE REGULARIDADE PREVIDENCIÁRIA (CRP) RENOVARADO.

25

53

Participação no X Seminário Municipal de Previdência, no Plenário da Câmara Municipal de Cabedelo. Sob o tema “Transformando talentos em pessoas previdentes para garantir o futuro”, o evento reuniu servidores de diversas áreas e abordou temas como sustentabilidade previdenciária e educação financeira, frente ao envelhecimento populacional e novas



demandas do mercado de trabalho.

A Presidente do IPSEMC, Léa Praxedes, iniciou o seminário, seguido pelo Diretor de Atuária, Thiago Silveira, que apresentou uma análise técnica da Previdência Social, incluindo balanço patrimonial e responsabilidades dos Conselhos Previdenciários e de Investimentos, destacando a certificação Pró-Gestão do instituto,

Nível III. O Assessor Jurídico, Dr. Landsberg Famento, detalhou benefícios previdenciários e esclareceu dúvidas sobre temas como paridade e reforma previdenciária. Em complemento, o consultor Dr. Rodolfo Malafaia expôs estratégias de finanças pessoais e prevenção ao endividamento.



**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE CABEDELO - IPSEMC**  
**CNPJ N° 41.216.755/0001-05**  
**CONSELHO DELIBERATIVO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA – CONDPREV**

**54**



**PARTICIPAÇÃO NO CURSO RPPS INVEST EM PARCERIA COM A LEMA**

Nos dias 30 e 31/10 a ASPREVPB está realizando o Curso “RPPS INVEST” em parceria com a Empresa “Lema – Economia e Finanças” no auditório do Hotel Atlântico Praia em Tambaú – João Pessoa-PB. Sob a batuta do Professor-palestrante Rodolpho, o curso visa o aperfeiçoamento habilidades dos que lidam com recursos financeiros previdenciários a fim de que façam uma gestão ativa e invista com mais segurança! Parabenizamos a todos os participantes, pois o

**26**



público está formado por gestores de RPPS, Conselheiros, Gestores de Recursos Previdenciários, pois a presença de cada um de vocês nos torna mais felizes uma vez que buscam com compromisso enriquecer o



conhecimento para otimizar sua carteira e maximizar os seus resultados com uma metodologia prática e atualizada.

**55**



**REUNIÃO ORDINÁRIA DO CONDPREV**  
 Aos (30/10) realizado no intervalo do curso RPPS INVEST no hotel Atlântico Praia em Tambaú, para aproveitar o tempo que é exíguo demais devido a gama de trabalhos, o Conselho Deliberativo conversou sobre os temas do período, cuja pauta já havia sido encaminhada para agilizar a reunião. Firam apresentados e discutidos os assuntos do último bimestre que são acompanhados de análises de desempenho dentro do que preceitua o planejamento estratégico que permite avaliar os resultados e discutir estratégias de melhoria. Além disso, pautas relacionadas à governança, projetos e processos de compliance estiveram entre os tópicos visto que primamos pelas boas práticas de governança. Em particular, a implementação de medidas para aprimorar a transparência e a eficácia das operações serão aprimoradas com a participação na capacitação em tela visando a otimização dos recursos e o alinhamento aos objetivos estratégicos da instituição..



**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE CABEDELO - IPSEMC**  
**CNPJ Nº 41.216.755/0001-05**  
**CONSELHO DELIBERATIVO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA – CONDPREV**

<p><b>56</b></p>	<p><b>REUNIÃO EXTRAORDINÁRIA COM OS CONSELHOS CONDPREV E CONFIPREV</b></p> <p>Mais uma reunião extraordinária foi realizada com os Conselhos Deliberativo e Fiscal para discutir a revisão do planejamento estratégico do Ipsemc. Na pauta, estavam a análise dos objetivos estratégicos estabelecidos, o acompanhamento das metas de curto, médio e longo prazo, e a avaliação de mudanças necessárias para adequação ao cenário atual. A revisão teve relevante participação da Presidente do CONFIPREV Adriana Maria e do Diretor de Controle Interno Darcio Xavier que juntos com a presidente Léa Praxedes apresentaram aos membros. Durante o encontro, foram apresentadas propostas de ajustes no direcionamento estratégico, com base nas transformações e na nossa realidade, no desempenho recente e nas previsões estabelecidas. Ambos os conselhos discutiram a viabilidade das ações planejadas e ofereceram recomendações para garantir a sustentabilidade e o crescimento contínuo pelo qual batalhamos todos os dias.</p>	
<p><b>57</b></p>	<p><b>DIRETORIA, COI E CONSELHOS 100% COM CERTIFICAÇÃO PROFISSIONAL</b></p> <p>No X Seminário Municipal de Previdência tiramos um tempinho para celebrar a grande conquista de ver 100% do Conselho Deliberativo, do Conselhos Fiscal, do Comitê de Investimentos e da Diretoria do Ipsemc certificados. Que bênção!</p> <p>Foi outro momento para agradecer cada detalhe de carinho que todos tiveram em se dedicar ao estudo para se submeter à prova de certificação profissional, de forma que o alcance dos 100% de todos os colegiados brindou de alegrias os nossos dias, vivificou nosso sorriso com amor e simplicidade, com humildade e gratidão! Aproveitamos cada momento para uma intensa celebração dessas vitórias.</p>	



**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE CABEDELO - IPSEMC**  
**CNPJ N° 41.216.755/0001-05**  
**CONSELHO DELIBERATIVO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA – CONDPREV**

**58**



Participação de alguns membros da equipe e conselhos no Congresso Nacional de Previdência da ABIPEM.

28

**59**







**PARTICIPAÇÃO NO 12º CONGRESSO BRASILEIRO DE CONSELHEIROS PREVIDENCIÁRIOS EM ARACAJU/SE**

Tivemos a honra de representar nossa PB no período de 6 a 8/11/24, onde especialistas, gestores de RPPS, conselheiros e outros profissionais se reuniram na décima segunda edição do Congresso Brasileiro de Conselheiros para debater temas previdenciários relevantes do momento. O evento, que ocorreu no Centro de Convenções de Aracaju-SE, teve como foco discutir desafios e oportunidades para garantir a sustentabilidade e ampliação do sistema previdenciário diante do envelhecimento populacional e mudanças no mercado de trabalho. Durante o evento, foram abordados temas como a sustentabilidade dos regimes previdenciários, as novas reformas e mudanças legais, relatórios de finalização de exercício / mandatos e o papel dos conselheiros na administração e fiscalização dos recursos previdenciários, entre outros assuntos de extrema relevância. Este congresso tem uma importância estratégica, pois permite o intercâmbio de experiências entre os participantes, além de promover o aprofundamento sobre questões técnicas e legais que impactam a seguridade social.



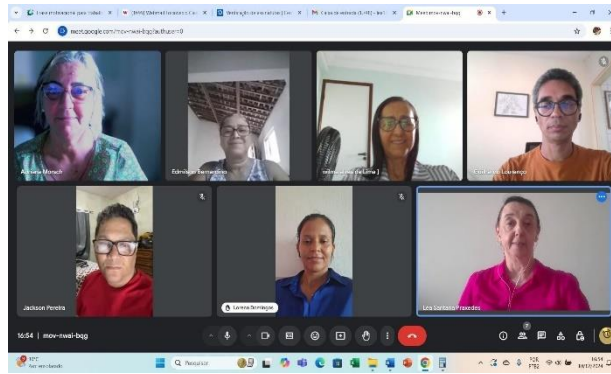
**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE CABEDELÓ - IPSEMC**  
**CNPJ Nº 41.216.755/0001-05**  
**CONSELHO DELIBERATIVO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA – CONDPREV**

<p><b>60</b></p>	<p align="center">Em Reunião COI e CONSELHOS debatem a Política Anual de Investimento 2025.</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around;">   </div>
<p><b>61</b></p>	<div style="display: flex;">  <div style="margin-left: 20px;"> <p>10ª Reunião Extraordinária do CONDPREV</p> <p>Aos (26/11) o CONDPREV se reuniu face as necessidades institucionais, pois sempre está comprometido com nossa previdência de deliberando sobre as ações previdenciárias.</p> </div> </div>
<p><b>62</b></p>	<p><b>IPSEMC RECEBE CERTIFICADO DE QUALIDADE NA GESTÃO PREVIDENCIÁRIA - PRÓ GESTÃO RPPS</b></p> <p>O INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE CABEDELÓ - IPSEMC tem o orgulho de anunciar que recebeu mais uma Certificado de Qualidade na Gestão Previdenciária Pró-Gestão RPPS após passar por intensa e exaustiva auditoria de 3 dias consecutivos reconhecimento que destaca a excelência e o comprometimento da instituição com a boa governança, a transparência e a eficiência na gestão dos recursos previdenciários. O Ipsemc já é certificado desde 2018. A Auditoria é anual, porém a cada 3 anos tem que ser recertificado como prova indubitável da boa governança pública.</p> <div style="text-align: right;">  </div>



**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE CABEDELÓ - IPSEMC**  
**CNPJ Nº 41.216.755/0001-05**  
**CONSELHO DELIBERATIVO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA – CONDPREV**

**63**



Mais uma Reunião Extraordinária dos Conselhos Deliberativo e Fiscal que, com responsabilidade e compromisso deliberaram sobre a Política Anual de Investimentos - PAI/2025, dentro da conformidade legal.

30

**64**

Conselho Deliberativo Previdenciário realiza a última reunião ordinária 2024 para análise da governança no último bimestre previdenciário

Na última sexta-feira (27/12), o Conselho Deliberativo Previdenciário se reuniu para analisar os assuntos fundamentais relacionados à gestão previdenciária no âmbito do Ipsemc inerentes ao último bimestre e constatar o aprimoramento do sistema de previdência municipal, tendo em vista que foi recertificado no Pró-Gestão RPPS, mantendo o relevante nível III, assim como o notório alcance da Nota Máxima “A” no Índice de Situação Previdenciária – ISP, algo surpreendente e maravilhoso, segundo o que cada conselheira comentou. O encontro ocorreu no gabinete da presidência, na sede da Autarquia e contou com a participação de conselheiras, cada uma com sua brilhante representação.

Entre os principais assuntos abordados, destacaram-se: Benefícios extintos e concedidos; Investimentos e suas nuances; Recertificação no pró-gestão; repasses institucionais, assuntos atuariais, entre outros relacionados à governança previdenciária.

Durante a reunião, os conselheiros deliberaram sobre os assuntos pautados reforçando o compromisso com a transparência e a sustentabilidade do regime de previdência.

“O diálogo entre os membros do conselho é essencial para garantir a eficiência e a segurança dos benefícios previdenciários, além de atender às necessidades dos segurados,” afirmou Léa Praxedes – presidente do Ipsemc e do CONDPREV.

Ao final do encontro, ficou definido que serão realizadas as ações de elaboração do relatório anual 2024 e o que for preciso ser encaminhado para futuras reuniões, estudos técnicos ou outras implementações.

A reunião reafirmou o papel do Conselho Deliberativo como instância central na formulação de políticas e na fiscalização do sistema previdenciário, garantindo que ele permaneça alinhado aos princípios de responsabilidade fiscal e social. A TODOS NOSSA GRATIDÃO E

FELIZ ANO NOVO – 2025!



**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE CABEDELLO - IPSEMC**  
**CNPJ Nº 41.216.755/0001-05**  
**CONSELHO DELIBERATIVO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA – CONDPREV**

<p><b>65</b></p>	<p>CABEDELLO É NOTA “A” NO ISP</p> <p>O IPSEMC conquista a melhor nota no Índice de Situação Previdenciária (ISP): O Instituto de Previdência dos Servidores Municipais de Cabedelo - IPSEMC comemora a conquista de ter alcançado a Melhor Nota no Índice de Situação Previdenciária (ISP), indicador utilizado para avaliar a saúde financeira e administrativa dos regimes próprios de previdência social (RPPS), e comemora essa conquista suada, alcançada com trabalho duro e exaustivo. Com essa conquista, não só a autarquia como o município reforçam o compromisso com a gestão eficiente, a transparência e a sustentabilidade financeira do regime previdenciário, garantindo segurança e estabilidade aos servidores ativos, aposentados e pensionistas. De acordo com a avaliação divulgada pelo Ministério da Previdência por meio da Secretaria de Previdência, o índice reflete o cumprimento rigoroso de critérios como: Equilíbrio financeiro e atuarial, assegurando que os recursos previdenciários sejam suficientes para cobrir os benefícios concedidos.</p> <p>Gestão eficiente dos ativos, com aplicação responsável dos recursos. Transparência e governança, demonstrando compromisso com boas práticas administrativas. A presidente Léa Praxedes, destacou: “Essa conquista é fruto do trabalho conjunto e do comprometimento de toda a equipe, que tem se empenhado para garantir a sustentabilidade do nosso regime previdenciário. Estamos garantindo não apenas os direitos dos servidores, mas também o futuro financeiro da nossa gestão.”</p>	<div style="text-align: right;">31</div>
<p><b>66</b></p>	<p>Equipe Previdenciária e Conselhos realiza evento de encerramento do ano</p> <p>Na última sexta-feira (27/12), a equipe previdenciária reuniu-se para a tradicional reunião de final de ano, marcada por reflexões, reconhecimento e reforço do planejamento para os desafios do próximo ciclo. O encontro aconteceu no auditório do Ipsemc, com a presença de todos os integrantes da equipe, reforçando o espírito de união e cooperação.</p> <p>Durante a reunião, foram apresentados os resultados alcançados ao longo do ano, destacando o empenho e dedicação de cada membro na entrega de soluções e no atendimento aos segurados. Além disso, a liderança da equipe, representada por Léa Praxedes, presidente do Ipsemc, agradeceu o comprometimento de todos e incentivou a busca por inovação e excelência em 2025.</p> <p>O momento também foi marcado por homenagens, confraternização e a renovação do compromisso de seguir aprimorando os serviços prestados. “Este ano foi desafiador, mas superamos juntos cada obstáculo. Estou muito orgulhosa do que construímos e confiante no que ainda vamos conquistar como equipe”, afirmou Léa Praxedes, mesmo que tenhamos que lutar e batalhar em prol dos nossos segurados, colaborando com o novo governo municipal, como fizemos até agora.</p> <p>Encerrando o encontro, foram discutidas estratégias para o próximo ano, com foco em melhorias nos processos, fortalecimento do trabalho em equipe e aprimoramento da experiência dos segurados.</p> <p>A equipe previdenciária segue motivada e preparada para um novo ano de conquistas, reafirmando o compromisso com a excelência no atendimento e a busca por soluções que impactem positivamente a vida dos cidadãos.</p>	

**Tabela 24: Resumo de Ações / Atividades**





INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE CABEDELO - IPSEMC  
CNPJ Nº 41.216.755/0001-05  
CONSELHO DELIBERATIVO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA – CONDPREV

## 11. CONSIDERAÇÕES FINAIS

### I- ORGANIZAÇÃO ADMINISTRATIVA DO IPSEMC

No exercício em comento não houve alteração na Estrutura Administrativa do IPSEMC.

- a) **Gestão por Resultados** – Podemos afirmar que a equipe administrativa do IPSEMC prova que busca uma gestão por resultados tendo em vista sua decisão de implementar o Pró-Gestão RPPS na autarquia que resultou na conquista do Nível III, sendo 2024 um ano difícil mas vitorioso, pois o Ipsemc alcançou a recertificação no referido programa o que chancela as boas práticas na governança da entidade.
- b) **Gestão de Pessoas** – No tocante ao quantitativo de pessoal a equipe do IPSEMC tem 22 servidores que atuam e operam nos vários pilares: administrativo, financeiro, segurança da informação, contábil, patrimonial, concessão de benefícios, jurídico e contencioso, arquivo, controle interno, atendimento, ouvidoria, licitação, arrecadação, tecnologia da informação, serviços gerais, educação previdenciária de pré e pós aposentadoria, atividades integrativas de pós-aposentadoria, atuarial, processual, entre outras, cuja busca maior é pela excelência nos serviços testada por meio da pesquisa de satisfação que tem apresentado ótimo resultado. Cabe registrar que além das atividades normais, trabalha-se o aspecto da qualificação continuada o que tem atribuído enorme valor profissional à equipe previdenciária. Não é uma tarefa fácil. Os desafios são enormes, contudo, é uma instituição que tem feito a diferença em nosso país. Por fim, constata-se que a profissionalização dos servidores continua a ser um desafio constante e cada vez mais urgente, tendo em vista a dinâmica das mudanças diárias e o mundo atual apresenta uma crescente busca por profissionais competentes, proativos e comprometidos. Observa-se que o IPSEMC desenvolve essas características voltadas para a excelência.

### II- GESTÃO ORÇAMENTÁRIA

A gestão orçamentária é norteada pelos Instrumentos de Planejamento e Orçamentação, tendo em vista que o Município sempre elabora no tempo legal determinada pela legislação pertinente:

- Plano Plurianual – PPA;
- Lei de Diretrizes Orçamentárias - LDO e
- Lei Orçamentária Anual – LOA







**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE CABEDELÓ - IPSEMC**  
**CNPJ Nº 41.216.755/0001-05**  
**CONSELHO DELIBERATIVO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA – CONDPREV**

33

a fim de dar seguimento às ações governamentais aí inclusa a previdência. Esses instrumentos de gestão elaborados pelo ente federativo apresentam os requisitos exigidos pela Constituição Federal e pela Lei de responsabilidade Fiscal.

### III- O BALANÇO ORÇAMENTÁRIO

Consolidado, relativo ao exercício de 2024, reflete a execução de todo o orçamento fiscal. Quanto às receitas, abrange os recursos arrecadados inerentes:

- às contribuições previdenciárias da parte servidor;
- às contribuições previdenciárias da parte patronal
- contribuição suplementar;
- compensação previdenciária, e
- receita de investimentos,

que são destinadas ao pagamento dos benefícios concedidos e a conceder. Quanto às despesas, abrange a realização da governança da autarquia integrante da taxa de Administração. Ressalta-se, que as despesas estão enquadradas na legislação vigente.

Cabe destacar ainda, o fato da utilização de outros instrumentos para verificação de cumprimentos de metas firmadas entre os setores tendo em vista que se guia por planejamento estratégico, controle interno, manualização, mapeamento e padronização dos processos como um todo, facilitando o entendimento dos servidores que operam nossa previdência. Contudo, sempre há necessidade de ajuste entre esses controles visando a racionalização das informações, atualizações na melhoria dos controles, para isso foram planejadas e realizadas capacitações para o exercício de 2024, o que contribuiu para que o processo de melhoria contínua seja amplamente ajustado.

Também se destacam os recursos poupados na taxa de administração que foram reservados para reestruturar a sede do instituto cuja ampliação e reforma está ainda em andamento com previsão de término para o mês de março/2025. É importante destacar que essa despesa impacta positivamente a aplicação das políticas públicas previdenciárias relacionadas à segurança, economia de energia e água, além de melhorar a qualidade de vida tanto para os servidores quanto para os usuários. Para isso, é necessário que a equipe mantenha resiliência para enfrentar as dificuldades atuais e obter retorno no futuro próximo. O problema é que se verificou a existência de sérios problemas quanto ao espaço físico, rede lógica para que haja uma operacionalização da rede de computadores, rede hidráulica, elétrica, lógica e tanto outros problemas que levaram a equipe a providenciar soluções o que ocasionou a reforma e alteração da sede do IPSEMC. Esforços não tem faltado no sentido de melhorar a instituição como um todo, pois o bom funcionamento da autarquia depende de um conjunto de ações integradas consubstanciadas dentro da legislação vigente a fim de que produza os efeitos legais.





**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE CABEDELÓ - IPSEMC**  
**CNPJ Nº 41.216.755/0001-05**  
**CONSELHO DELIBERATIVO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA – CONDPREV**

34

Enfim, o resultado é evidente das boas práticas na gestão do IPSEMC é visível e tangível, pois apesar de tudo mostra-se um superávit financeiro – em termo de retorno da carteira - de R\$ 34.697.876,45 muito embora persista um déficit atuarial alto e tenha sido um ano repleto de desafios, porém todas as medidas foram estabelecidas para que se busque a redução desse déficit, inclusive o estabelecimento do plano de equacionamento cujo repasse encontra-se regular. Assim o IPSEMC se consolidou como unidade gestora única do Regime Próprio de Previdência do Município e se tornou um referencial nacional. Dessa forma, é necessário manter a atualização permanente da base de dados cadastrais a fim de que forneça dados fidedignos para elaboração das avaliações atuariais. No Município o recadastramento dos inativos e pensionistas vinculados ao regime está sempre atualizado devido ocorrer no mês de aniversário do segurado, e o dos servidores ativos, necessita de uma atualização cujo processo está em andamento visando a realização de um grande censo previdenciário no exercício de 2025.

Também se verificou que a concessão de benefícios vem atualizada, os processos tramitando normalmente de forma eletrônica, houve redução de tempo, economia de papel considerável. Verificamos também que durante o presente exercício o Tribunal de Contas do Estado aprovou, homologou: 32 aposentadorias e 08 pensões o que significa também conquistas do trabalho em equipe.

FELIZ 2025!



**"Nenhum de nós é tão forte quanto todos nós juntos."**





**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE CABEDELÓ - IPSEMC**  
**CNPJ Nº 41.216.755/0001-05**  
**CONSELHO DELIBERATIVO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA – CONDPREV**

35

**12. PARECER REFERENTE À PRESTAÇÃO DE CONTAS EXERCÍCIO 2024 /**  
**CONSELHO ADMINISTRATIVO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA**

Os membros do Conselho Deliberativo Municipal de Previdência do Instituto de Previdência dos Servidores Municipais de Cabedelo-PB, no exercício de suas atribuições legais estabelecidas na Lei Municipal nº 1.412/2008, art. 26, II c/c a Lei Municipal nº 2.283/2023, após discutirem, relatarem e registrarem suas ações efetivas junto à previdência municipal durante o exercício encerrado em 31 de dezembro de 2024, reunido em reunião extraordinária on-line realizada no dia 19 de fevereiro de 2025, são de parecer favorável à sua aprovação por espelhar a verdade e realidade da atuação, com registro da aprovação na ata lavrada.

Publique-se.

Cabedelo-PB, 19 de fevereiro de 2025.



**LÉA SANTANA PRAXEDES**  
Conselheira Presidente



**WILMA ALVES DE LIMA**  
Conselheira Secretária



**JULIANA DE LIMA SILVA**  
Conselheira



**MARILEIDE LOURENÇO DA SILVA**  
Conselheira

